

OIKAISUVAATIMUS

Oikaisuvaatimuksen hakija:

Jussi Mantere

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

Oikaisuvaatimusviranomainen:

Tuusulan kunta

Kasvatus- ja sivistyslautakunta

Kotorannankuja 10

PL 60

04301 Tuusula

kirjaamo@tuusula.fi

Päätös, johon haetaan oikaisua:

TUUDno-2023-1142, Mikkolan koulu, erityisluokanopettajan määräaikaiseen virkaan valinta ajalle 1.8.2023-31.7.2024. Mikkolan koulun rehtorin henkilöstöpäätös 1§ kirjattu 9.5.2023.

Oikaisuvaatimus:

Vaadin ensisijaisesti, että Mikkolan koulun rehtorin tekemä määräaikaisen erityisopettajan virkavalinta perutaan.

Toiseksi vaadin, että perumisen jälkeen virkavalintaprosessi on käynnistettävä uudelleen ja virka laitettava julkiseen hakuun.

Kolmanneksi vaadin, että virkaan valitaan ansioitunein hakija sekä hakijoita kohdellaan yhdenvertaisesti ja tasapuolisesti.

Perustelut vaatimukseen:

Määräaikaisen erityisluokanopettajan virka on ollut julkisesti haettavana määräaikaista täyttämistä varten ajalla 15.3.-13.4.2023 kunnan verkkosivuilla, työ- ja elinkeinotoimiston (TE-palvelut.fi) sekä Rekrytointi.com-verkkosivuilla.

Hakuilmoituksessa kelpoisuusehdoksi on määritelty opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimukset annetun asetuksen (986/1998) mukaisesti.

1. Julkisesti haettavana olleeseen virkaan voidaan laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003) 5 §:n mukaan ottaa henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset. Hakemukseen on liitettävä selvitys hakijan kelpoisuudesta.
 - a. Laki siis velvoittaa, että hakija hakee virkaa kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä. Mikäli hakemusta ei ole toimitettu kirjallisesti, voidaan olettaa, ettei henkilö ole hakenut virkaa. Näin ollen virkaan valittua ei voida valita virkaan. Valinnan tulee perustua hakijoiden ansiovertailuun.

2. Työnantajan tulee käsitellä kaikkia hakemuksia tasapuolisesti, eikä olettaa, että hakijoilla on vaadittavat kelpoisuudet. Työnantajan tulee vaatia tasapuolisesti kaikilta kirjallista työhakemusta, josta kelpoisuudet selviävät. Kelpoisuudet tarkistetaan myöhemmin tehtävään valitulta, mutta tämä ei poista velvollisuutta asioiden kirjaamiseen työhakemukseen.
 - a. Virkaa on hakenut määräaikaan mennessä viisi hakijaa, joista kukaan ei täyttänyt kelpoisuusehtoja. Haastatteluun kutsuttiin ainoastaan neljä hakijaa.

3. Yhdenvertaisuuslain mukaan työnantaja ei saa ilman hyväksyttävää perustetta asettaa työntekijöitä iän, terveydentilan, kansallisen tai etnisen alkuperän, sukupuolisen suuntautuneisuuden, kielen, uskonnon, mielipiteen, perhesuhteiden, ammattiyhdistystoiminnan, poliittisen toiminnan tai muun näihin verrattavan seikan vuoksi.
 - a. Koen, että minut on asetettu yhdenvertaisuuslain mukaan eriarvoiseen asemaan, enkä ole saanut kutsua haastatteluun. Koen myös, ettei hakijoita ole kohdeltu tasapuolisesti ja minut on syrjäytetty hakuprosessissa.

Järvenpäässä 17.5.2023
Jussi Mantere

